

▣위험 식별 및 대응 방안

주요리스크	대응방안
<p>외부 전문가 및 이해 관계자의 의견 수렴 인권정책선언은 내부에서 자체적으로 마련한 것으로, 외부 전문가 및 이해관계자의 의견 수렴이 필요합니다.</p>	<p>외부 전문가의 자문을 통해 대내외의 이해관계자를 아우를 수 있도록 주기적으로 인권 정책선언을 개정하고자 합니다.</p>
<p>정기적 인권 영향 평가 및 결과 공개 인권영향평가는 삼양식품의 경영 활동으로 인해 인권에 영향을 미칠 수 있는 실제적, 잠재적인 인권 리스크를 파악하고 평가하는 절차로서 정기적 시행이 필요합니다.</p>	<p>22년 인권영향평가를 첫 시행하였으며, 보다 적극적인 인권경영 추진을 위해 인권영향평가를 통한 규정 및 제도 개선, 구제 절차 마련 등 전사적 인권경영체계를 구축해 인권경영을 실천하고자 합니다.</p>
<p>인권 다양성 의식 증진 사회적 약자와 소수자 등에 대한 인권 위험 관리가 날로 중요해지고 있습니다. 다양한 구성원이 자신의 능력을 발휘하고 인권존중에 대한 인식을 강화할 수 있도록 커뮤니케이션을 강화해야 합니다.</p>	<p>삼양식품 임직원을 비롯한 이해관계자의 인권 보호 및 증진에 대한 정책 수립과 관리를 위해 인권경영위원회를 운영하고 있습니다. 매년 임직원을 대상으로 성희롱예방, 장애인인식개선, 직장내 괴롭힘 예방에 대한 교육을 시행하며 인권침해 고충처리를 신고할 수 있는 제도를 구축해 개인의 존엄을 해치는 행위에 대해 엄중히 처리합니다. 최근에는 퇴직자를 위한 지원 프로그램을 구축했고, 직장내 워킹맘&대디를 위한 교육을 신설하는 등 다양한 구성원이 자신의 능력을 발휘할 수 있는 근무환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다.</p>