▣ 인사 데이터

여성 및 장애인 채용 확대

22년 삼양식품의 여성직원 비율은 43%로 22년 목표대비 1% 증가하였으며, 여성 임원 비율은 기존 목표 수준을 달성하는 등 여성인력의 기회 확대를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한 삼양식품 그룹은 한국장애인고용공단과의 MOU를 통해 자회사형 장애인 표준사업장 삼양THS를 설립하고 장애인 고용을 통해 기업의 사회적 책임을 이행하고 있으며, 인력 채용 증가에 따라 장애인 고용도 계속 늘려갈 방침입니다

여성 임직원 현황

구분	단위	2021	2022	2023목표	2024목표	2025목표
여성 임직원 비율	%	41%	43%	44%	44%	45%
여성 임원 비율	%	15%	16%	16%	16%	16%
여성 직책자 비율	%	13%	11%	12%	12%	13%

*여성 직책자 : 임원 제외 [팀장, 파트장, 기원(장) 포함]

취약계층 현황

구분	단위	2021	2022	2023목표	2024목표	2025목표
장애인*	명	56	61	66	67	68
	%	3.1%	3.2%	3.2%	3.2%	3.2%
보훈	명	10	11	12	13	14
	%	0.5%	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%

*중증장애인 2배수 반영

기타 연령별 현황

구분	단위	2021	2022
만 30세 미만	%	18%	18%
만 30~50세	%	54%	53%
만 50세 초과	%	29%	28%

*임원 제외

퇴직현황

(단위: 명, 관리직)

구분	총 퇴직인원		
	계	자발적이직	(%)
2022년	175	68	39%
2021년	111	22	20%

*임원 제외

*자발적 이직 기준 : 개인사유(사업, 가사, 학업 등), 이직, 휴식(건강)

고용형태 개선

22년 기준 삼양식품의 정규직 비율은 82%로 높은 수준을 유지하고 있습니다. 앞으로도 안정적인 고용을 창출하여 사회적 책임을 다하겠습니다.

구분				단위	2021	2022
총직원	성별		남자	명	1,058	1,074
			여자	명	754	754
	합계			명	1,812	1,828
정규직	직책자	성별	남자	명	106	121
			여자	명	15	15
		연령별	30세 미만	명	1	0
			30~50세	명	95	116
			50세 초과	명	25	20
	합계			명	121	136
	사원	성별	남자	명	883	755
			여자	명	660	677
		연령별	30세 미만	명	265	268
			30~50세	명	808	731
			50세 초과	명	420	433
	합계			명	1,493	1,432
기간제	성별		남자	명	117	197
			여자	명	78	138
	합계			명	195	335
단시간	성별		남자	명	-	-
			여자	명	-	-
	합계			명	-	-
일일	성별		남자	명	-	-
			여자	명	-	-
	합계			명	-	-
파견	성별		남자	명	0	0
			여자	명	1	12
	합계				1	12

*총직원 : 임원 제외 *기간제 : 계약직, 촉탁직, 인턴