

인사 데이터

여성 및 장애인 채용 확대

21년 삼양식품의 여성임직원 비율은 40%를 넘어서고 있으며, 여성 임원의 비율이 전년대비 2.3% 오른 10.3%로 여성인력의 기회 확대를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 24년까지는 여성 직책자의 비율 27%, 임원의 비율은 12% 확보를 목표로 여성 리더십을 더욱 강화해 나갈 예정입니다. 또한 삼양식품 그룹은 한국장애인고용공단과의 MOU를 통해 자회사형 장애인 표준사업장 삼양THS를 설립하고 장애인 고용을 통해 기업의 사회적 책임을 이행하고 있으며, 인력 채용 증가에 따라 장애인 고용도 계속 늘려갈 방침입니다

여성 임직원 현황

구분	단위	2019	2020	2021	2022목표	2023목표	2024목표
여성 임직원 비율	%	40.7%	39.6%	41.2%	41.0%	42.0%	43.0%
여성 임원 비율	%	8.3%	8.0%	10.3%	10.0%	11.0%	12.0%
여성 직책자 비율	%	25.8%	26.5%	24.4%	25.0%	26.0%	27.0%

*여성 직책자 : 당사 매니저, 기원 등을 제외한 팀장, 파트장, 기원(반장)

취약계층 현황

구분	단위	2019	2020	2021	2022목표	2023목표	2024목표
장애인*	명	62	58	56	60	62	66
	%	3.8%	3.3%	3.1%	3.2%	3.2%	3.2%
보훈	명	9	10	10	12	14	15
	%	0.6%	0.6%	0.5%	0.6%	0.7%	0.7%

*중증장애인 2배수 반영

기타 연령별 현황

구분	단위	2019	2020	2021
만 30세 미만	%	16.0%	16.6%	16.1%
만 30~50세	%	57.1%	54.9%	52.2%
만 50세 초과	%	26.9%	28.6%	31.7%

퇴직현황

(단위:명, 관리직)

구분	총 퇴직인원		
	계	자발적이직	(%)
2020년	63	9	14.3%
2021년	111	22	19.8%

고용형태 개선

21년 기준 삼양식품의 정규직 비율은 96%로 매우 높은 수준을 유지하고 있습니다. 앞으로도 안정적인 고용을 창출하여 사회적 책임을 다하겠습니다.

고용형태별 현황

구분		단위	2019	2020	2021
총직원	남자	명	966	1,062	1,074
	여자	명	664	702	754
	합계	명	1,630	1,764	1,828
정규직	남자	명	935	1,031	1,023
	여자	명	655	693	734
	합계	명	1,590	1,724	1,757
기간제	남자	명	31	31	51
	여자	명	9	9	18
	합계	명	40	40	69
단시간	남자	명	-	-	-
	여자	명	-	-	-
	합계	명	-	-	-
일일	남자	명	-	-	-
	여자	명	-	-	-
	합계	명	-	-	-
파견	남자	명	-	-	-
	여자	명	-	-	2
	합계	명	-	-	2