

삼양식품

안전보건경영정책

구분	내용
버전	1.0
제정일	2026.05.01
관리부서	안전경영부문

총 칙

1. 목적

삼양식품 주식회사(이하 “삼양식품”)는 모든 경영활동에 있어 안전과 보건을 최우선 가치로 설정하고, 근로자의 생명과 건강을 보호하기 위한 안전보건관리체계를 구축·운영하는 것을 목적으로 한다.

또한 관련 법령 및 국제표준(ISO 45001)에 기반하여 안전보건 수준을 지속적으로 향상시키고, 안전한 사업장 환경을 조성하는데 그 목적이 있다.

2. 적용범위

본 정책은 삼양식품 모든 임직원에게 적용하며, 당사의 사업 또는 작업과 관련된 모든 이해관계자에게 준용한다.

3. 안전보건 경영방침

당사는 안전과 보건을 기업경영의 최우선 가치로 인식하고, 전 임직원과 이해관계자가 함께 참여하는 안전보건 경영을 통해 지속가능한 기업을 실현한다.

가. 법규 준수 및 책임경영

안전·보건 법규 및 내부 기준을 철저히 준수하고, 안전보건확보를 위한 책임을 성실히 이행한다.

나. 위험요인 선제적 관리

모든 작업에서 유해·위험요인을 사전에 발굴·개선하여 사고를 예방하고, 안전한 작업환경을 조성한다.

다. 근로자 참여 및 안전문화 구축

근로자의 참여를 기반으로 안전문화를 정착시키고, 자율적인 안전실천을 통해 조직 전반의

안전수준을 향상시킨다

라. 교육 및 역량 강화

지속적인 교육과 훈련을 통해 안전의식을 제고하고, 안전보건 관리 역량을 강화한다.

마. 비상대응 및 피해최소화

비상상황 발생 시 신속하고 체계적인 대응을 통해 인명 및 재산 피해를 최소화한다.

바. 성과관리 및 지속적 개선

안전보건 성과를 체계적으로 관리하고, 지속적인 개선활동을 통해 안전보건 수준을 향상시킨다.

4. 안전보건경영체계

가. 안전보건관리체제

당사는 안전보건을 경영의 최우선 가치로 인식하고, 중대재해 예방 및 근로자의 안전을 위해 전사 차원의 안전보건관리체제를 구축·운영한다.

안전보건 최고책임자(CSO, Chief Safety Officer)는 안전보건에 관한 독립적 의사결정을 총괄하고 전사 안전보건 전략, 목표 및 추진계획을 수립하여 이를 이사회에 보고하며, 실행 전반을 총괄·관리한다.

안전보건 전담조직은 관계 법령 및 내부 기준에 따라 안전보건 확보의무 이행을 지원하고, 전사 조직의 안전보건 수준을 체계적으로 관리·감독한다. 또한 유해·위험요인 발굴, 위험성평가, 안전보건 예산 운영, 전문인력 관리 및 성과 분석을 통해 지속적인 개선활동을 수행한다.

각 사업장 실행조직은 사업장 특성을 반영한 안전보건 활동을 수행하며, 조직별 위험요인 분석 및 개선조치를 실행하고 그 결과를 보고함으로써 전사 안전보건 성과 향상에 기여한다.

또한 근로자 참여를 기반으로 산업안전보건위원회를 정기적으로 운영하여 안전보건 관련 의견을 수렴하고, 주요 의사결정 사항을 투명하게 공유함으로써 신뢰 기반의 안전문화를 구축한다.

나. 안전보건경영시스템

당사는 국제표준 ISO 45001 을 기반으로 안전보건경영시스템을 구축하고, 전사에 일관되게 적용하여 체계적인 안전보건 관리를 수행한다.

안전보건경영시스템은 계획(Plan)-실행(Do)-평가(Check)-개선(Act)의 순환체계를 기반으로 운영되며, 유해·위험요인 식별, 위험성평가, 실행계획 수립 및 이행, 성과평가와 개선조치를 통해 지속적으로 발전시킨다.

다. 안전보건 전략목표 관리

당사는 중대재해 제로를 안전보건 전략목표로 설정하고, 경영책임자의 리더십 하에 안전사고 예방과 안전한 일터 조성을 지속적으로 추진한다.

5. 안전보건경영활동

가. 안전책임문화(Culture of Safety Accountability)

당사는 안전을 모든 경영활동의 최우선 가치로 인식하고, 전 임직원과 협력사가 함께 참여하는 안전책임문화를 구축·확산하며, 자율적 안전실천과 근로자 참여를 통해 산업재해 예방 중심의 조직문화를 정착시킨다.

나. 위험성평가

당사는 모든 작업, 설비 및 활동에 내재된 유해·위험요인을 체계적으로 발굴·평가하고, 위험수준에 따른 적절한 개선조치를 통해 사고를 사전에 예방한다.

위험성평가는 사업장 전반에 걸쳐 지속적으로 수행하며, 작업환경의 변화, 설비 도입·변경, 사고 발생 등 주요 변화 요인 발생 시 즉시 재평가를 실시한다.

또한 위험성평가 결과를 근로자와 공유하고, 작업 전 교육 및 소통을 통해 현장에 반영함으로써 실질적인 예방활동으로 연계한다.

다. 사고예방 및 재발방지관리

당사는 사업장에서 발생하는 모든 사고 및 직업성 질환에 대해 체계적인 조사 및 분석을 실시하고, 근본원인에 기반한 개선조치를 통해 유사·동종 재해의 재발을 방지한다.

또한 유해·위험요인을 사전에 제거하고, 예방 중심의 안전관리체계를 지속적으로 강화한다.

라. 안전보건 확보 의무이행 점검

당사는 안전보건 관련 법령 및 내부 기준에 따른 의무이행 여부를 정기적으로 점검하고, 경영책임자 관리체계 하에 이를 체계적으로 관리한다.

점검 결과 확인된 개선사항에 대해서는 신속한 조치 및 이행여부를 지속적으로 확인함으로써 법적 요구사항을 충실히 이행하고, 안전보건관리 수준을 지속적으로 향상시킨다.

마. 안전보건교육

당사는 전 임직원을 대상으로 체계적인 안전보건교육을 실시하여 안전의식 수준을 향상시키고, 모든 업무 수행 과정에서 안전을 최우선으로 고려하는 문화를 정착시킨다.

또한 직무 및 작업 특성을 반영한 맞춤형 교육을 통해 현장 실행력을 강화하고, 지속적인 교육 및 훈련을 통해 자율적인 안전관리 역량을 확보한다.

바. 비상대응체계

당사는 비상상황 발생 시 인명 및 재산 피해를 최소화하기 위해 전사 차원의 체계적인 비상대응체계를 구축·운영한다.

이를 위해 비상대응 조직을 구성하고, 상황별 대응절차 및 매뉴얼을 마련하여 신속하고 효과적인 대응이 이루어지도록 한다.

또한 정기적인 교육 및 훈련을 통해 대응역량을 강화하고, 훈련 및 사고 대응 결과를 반영하여 비상대응체계를 지속적으로 개선한다.

사. 보건관리.

당사는 모든 업무 과정에서 발생할 수 있는 유해인자 노출을 최소화하고, 근로자의 건강을 보호하기 위한 보건관리체계를 구축·운영한다.

이를 위해 작업환경 관리, 건강진단, 사후관리 및 직업병 예방활동을 체계적으로 수행하며, 건강증진 프로그램을 통해 근로자의 건강한 근무환경을 지속적으로 조성한다.

아. 협력사 안전관리

당사는 협력사를 포함한 모든 작업 수행 주체의 안전보건 수준 향상을 위해 협력사 선정 및 수행 과정에서 안전보건 요소를 반영한다.

또한 협력사와의 협력체계를 기반으로 안전보건 정보를 공유하고 개선 활동 지원을 통해 전사 안전수준을 향상시킨다.

자. 종사자 의견청취

당사는 안전보건과 관련된 다양한 의견을 수렴하고, 안전보건관리 활동에 반영하기 위해 노력한다. 이를 위해 임직원, 협력사 및 이해관계자가 의견을 제시할 수 있는 소통 채널을 운영하며, 접수된 의견은 관련부서에서 검토한다.

또한 접수된 의견은 필요 시 협의체를 통해 공유되며, 개선활동에 반영함으로써 안전보건 수준 향상을 지속적으로 추진한다.

1) 제안접수

당사는 사업 운영 과정에서 발생 가능한 안전보건 관련 고충 및 제안 사항을 임직원, 협력사로부터 신고·제안 받을 수 있는 채널을 운영한다.

- 대표 접수처 : 삼양식품 스마트 안전보건관리 IT시스템
- URL : <https://she.samyangfoods.com/safety-voice>

2) 접수처리

접수된 고충 및 제안 사항은 안전보건 담당 부서의 검토를 통해 개선조치를 적극적으로 계획, 적용하고 제안을 통한 개선 요청 사항은 산업안전보건위원회, 안전 및 보건에 관한 협의체 등을 통해 공유·협약하여 관리 될 수 있도록 조치한다.

부 칙

가. 본 정책은 2026년 6월 1일부터 시행한다.

나. 본 정책의 관리부서는 정기적으로 정책의 적정성과 유효성을 검토하고, 관련 법령 및 경영환경 변화에 따라 필요한 경우 이를 개정·관리한다.